



recruit.pl

GRA STRATEGICZNA „BAZA NA KSIĘŻYCU”



Assessment Center / szkolenie z budowania zespołu oparte na grze strategicznej Role Playing.

Termin:

terminy do uzgodnienia

Formuła imprezy:

Assessment Center, warsztat - symulacja o tematyce budowania zespołu projektowego

Miejsce imprezy:

Po uzgodnieniu - dowolne miejsce wyznaczone przez Klienta

Korzyść dla Klienta

Integracja przez zabawę / ćwiczenie pracy nad złożonymi projektami w zespole kierowniczym / projektowym / ocena kompetencji miękkich w projektach (symulacja)

doradztwo • szkolenia • rekrutacje • oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1 • 54-204 Wrocław • tel. +48 71 / 725 30 09 • fax +48 71 / 733 68 77
e-mail: biuro@recruit.pl • www.recruit.pl



BAZA KSIĘŻYCOWA

Wersja „Meteoryt”

W stronę Ziemi leci meteoryt. Doleci za 12 mcy...Naukowcy znaleźli jednak sposób na ratunek. Należy przenieść ludność (w tym ekipę waszej firmy, rodziny, przyjaciół, kochanków i kochanki, psy, koty, etc) z Ziemi na inną planetę. Najbardziej j do tego nadaje się Mars .Z uwagi na niezwykle drogie paliwo rakietowe i odległość z Ziemi na Marsa oraz klimat tej planety było to do tej pory niemożliwe i nieoptyczne, ale na szczęście Dział Rozwoju Firmy opracował technologię teleportacji – budowy przemysłowego międzyplanetarnego teleportu. Umożliwi on dostarczenie na Marsa tlenu, podniesienie temperatury atmosfery a w rezultacie przeniesienie populacji z Ziemi na Marsa. Zostaliście wybrani do wykonania zaszczytnej misji – w ciągu 10 miesięcy należy zbudować bazę oraz teleport by firma mogła rozpocząć dostarczanie tlenu oraz przenoszenie ludzi. Zwycięska ekipa musi zbudować Portal bez usterek, 100% zgodnie z planem. Rozgrywka trwa dziesięć 20 minutowych rund, w czasie których uczestnicy zmagają się z upływającym czasem i wydarzeniami losowymi. Gra ma elementy ekonomiczne oraz wprowadza rywalizację lub współpracę między zespołami



Gra szkoleniowa symuluje realizację złożonego projektu przemysłowego (uczestnicy układają klocki magnetyczne w skomplikowane budowle). Dany projekt – zadanie jest jednak tłem dla zasymulowania procesów komunikacji i współpracy w grupie projektowej. Uczestnicy szybko zapominają o tym, że znajdują się na sali szkoleniowej i wchodzą w role i postawy, które reprezentują na co dzień w pracy i projektach. Dzięki temu, że jest to „jedynie zabawa” i gra, łatwiej jest im nabrać dystansu do popełnianych błędów i zapomnieć o sytuacji oceny. Głównym zaletą jest empiryczność i weryfikowalność oceny, w czasie szkolenia omawiane są metody pracy z projektami, reagowanie na kryzysy, współpraca komunikacja i zespołowa. Szczególnie widoczne stają się aspekty komunikacji w projekcie i aspekty pracy interpersonalnej w sytuacjach stresowych, reagowaniu na kryzysy, „wąskie gardła” oraz demotywuujące wydarzenia losowe. Z tego powodu szkolenie zespołu oparte o grę strategiczną pozwala trafnie ocenić styl reagowania uczestników w sytuacji symulującej do rzeczywistość oraz dostarczyć wiedzy jak skutecznie zmieniać postawy i zachowanie na bardziej efektywne.



Cele

Assessment Center oparte na grze strategicznej realizuje poniższe cele selekcyjne:

- **ocena poziomu wiedzy – czy uczestnik:**
 - a. zna podstawowe pojęcia związane z metodologią zarządzania w tym szczególnie zarządzania projektami
 - b. zna zasady pracy zespołowej
- **poziom umiejętności – czy uczestnik:**
 - a. potrafi planować i przewidywać główne elementy realizowanego projektu
 - b. potrafi dopasować styl swojej pracy do wymagań zespołu projektowego
 - c. potrafi reagować na kryzysy, przeanalizować bieżące problemy i wyciągać z nich wnioski
 - d. potrafi współpracować i komunikować zadania
- **poziom postaw – czy uczestnik:**
 - a. rozumie konieczność skutecznego i efektywnego komunikowania się w procesie zarządzania
 - b. rozumie konieczność bieżącego raportowania
 - c. widzi konieczność szybkiej akomodacji do zmian
 - d. rozumie konieczność pracy w grupie nad wynikiem
 - e. widzi złożoność i zależność wielu czynników



W zależności od grupy i potrzeb selekcyjnych scenariusz AC oparty na grze strategicznej może być modyfikowane we wszystkich aspektach zarządzania projektami i współpracy zespołowej. Symulacje mogą trwać 1 dzień (wersja skrócona, gra strategiczna przystosowana tylko do celów AC) lub 2 pełne dni (wersja szkoleniowo – rozwojowa z elementami SIX SIGMA, LEAN, PMI, obejmująca pełny trenerski follow up, sesje wiedzy, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia)

Podstawowe zastosowania:

- **Assessment Center dla kandydatów do zespołów projektowych (ocena wybranych kompetencji uczestników)**
- **Szkolenie z komunikacji w projektach**
- **Szkolenie wstępne z Zarządzania Projektami**
- **Integracja nowego zespołu projektowego**
- **Wdrażanie kultury projektowej**



recruit.pl

Kwestie organizacyjne

Gra oferowana jest w formule jednodniowej (5 - 6h dla celów AC) lub dwudniowej (16h, dla celów szkoleniowych). Może w niej uczestniczyć naraz od 6 do 20 osób. Wersja gry przeznaczona dla celów AC jest skierowana grup 4 – 12 osobowych z uwagi na konieczność zapewnienia odpowiedniej liczby asesorów. Jedyne, czego potrzebujemy od strony organizacyjnej do odpowiednio duża sala (przynajmniej 25 m2 na jedną grupę).

Cena

- Cena 1 dnia szkoleniowego wynosi 450 PLN od osoby(w zależności od wersji)
 - 1 dzień – symulacja / gra (6h)
 - 2 dzień to warsztaty *follow up* (6h)
- Cenę za 1 dzień Assessment Center kalkulujemy w oparciu
 - o ilość uczestników
 - badane kompetencje (lista 5 – 6 kompetencji do ustalenia)
 - dla grupy 36 uczestników (3-4 grupy po 8-10 osób) wyniesie ona szacunkowo 750 PLN netto od osoby (27.000 PLN)

Zapraszamy do współpracy

Bartosz Grajewski

senior consultant / psycholog / psychometra

telefon: **501 460 800**

e-mail: **bg@recruit.pl**

recruit.pl

doradztwo | szkolenia | rekrutacje | oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1, 54-203 Wrocław

tel. + 48 71 725 30 09, fax, +48 71 733 68 77

e-mail: info@recruit.pl

www.recruit.pl

doradztwo • szkolenia • rekrutacje • oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1 • 54-204 Wrocław • tel. +48 71 / 725 30 09 • fax +48 71 / 733 68 77
e-mail: biuro@recruit.pl • www.recruit.pl