



recruit.pl



Trafny wybór – sukces w selekcji

Ocena kompetencji

Rekrutacja i selekcja | Assessment / Development Centre | Szkolenia | Business Coaching
Badania wskaźników HR | Analiza danych | Benchmarking HR | Budowanie systemu ocen
Wdrażanie systemów motywacyjnych | Modele kompetencyjne | Testy psychometryczne
Projektowanie systemu szkoleń i rozwoju | Projektowanie polityki naboru, rekrutacji, zwolnień.

doradztwo • szkolenia • rekrutacje • oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1 • 54-204 Wrocław • tel. +48 71 / 725 30 09 • fax +48 71 / 733 68 77
e-mail: biuro@recruit.pl • www.recruit.pl



recruit.pl

AC Testy (4 godziny)

- Motywacja i postawy
- Osobowość
- Role grupowe
- Styl kierowania
- Sytuacje trudne i stres
- Zdolności analityczne
- Inteligencja

AC -Gra Strategiczna Symulacja SixSigma / PMI (8 lub 16 godzin)

- Wiedza projektowa
- Umiejętności i Postawy
- Zachowanie w sytuacjach kryzysowych
- Współpraca w zespole
- Inicjatywa, Strategiczne myślenie
- Komunikacja, wymiana informacji

doradztwo • szkolenia • rekrutacje • oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1 • 54-204 Wrocław • tel. +48 71 / 725 30 09 • fax +48 71 / 733 68 77
e-mail: biuro@recruit.pl • www.recruit.pl



Wstępny kosztorys oceny kompetencji

Opcja 1: Assessment Centre obserwacyjno – testowy / wersja rozbudowana

| Opis usługi | Cena jednostkowa netto | |
|---|------------------------|-----------------|
| Assessment Centre / metoda obserwacyjna In-House gra szkoleniowa Baza na Marsie lub gra symulacyjna PMI lub ćwiczenia AC (krótkie symulacje problemowe), zmienne: - Zachowanie w sytuacjach kryzysowych - Współpraca w zespole, role grupowe - Inicjatywa, Strategiczne myślenie - Komunikacja, wymiana informacji | 1 osoba | 1700 PLN |
| Test / kwestionariusz motywacji / TMZ online / papier i ołówek | 1 osoba | 150 PLN |
| Test osobowości / BIG FIVE online / papier i ołówek | 1 osoba | 450 PLN |
| Test / inteligencja (4 komponenty, emocjonalno - społeczny, matematyczno - analityczny, wzrokowo - przestrzenny, kreatywny) / papier i ołówek | 1 osoba | 450 PLN |
| Cena za osobę | | 2750 PLN |



Wstępny kosztorys oceny kompetencji

Opcja 2: Assessment Centre – testowy / wersja podstawowa

| Opis usługi | Cena jednostkowa netto | |
|---|------------------------|-----------------|
| Test / kwestionariusz motywacji / TMZ online / papier i ołówek (8 wymiarów motywacji) | 1 osoba | 150 PLN |
| Kwestionariusz Role Grupowe / Style Zarządzania online / papier i ołówek (styl zarządzania, 4 wymiary, role grupowe, 8 wymiarów) | 1 osoba | 300 PLN |
| Test osobowości / BIG FIVE online / papier i ołówek (5 wymiarów osobowości, Stabilność, Ekstrawersja, Otwartość, Asertywność, Sumienność) | 1 osoba | 450 PLN |
| Test / inteligencja (4 komponenty, emocjonalno - społeczny, matematyczno - analityczny, wzrokowo - przestrzenny, kreatywny) / papier i ołówek | 1 osoba | 450 PLN |
| Cena za osobę | | 1350 PLN |



WYBRANE METODY I NARZĘDZIA HR:

Assessment Center / Development Center

Celem Assessment Center jest badanie potencjału i prognozowanie efektywności pracownika / kandydata. AC jest metodą najbardziej trafnie prognozującą prawdopodobieństwo sukcesu w procesie selekcji, szczególnie na kluczowe stanowiska, gdzie ryzyko pomyłki rekrutacyjnej może prowadzić do trudnych do oszacowania strat dla organizacji.

Oceniamy zachowania kandydatów podczas wykonywania przygotowanych zadań. Rodzaj zadań lub ich merytoryczna treść jest oparta na symulacji realnych sytuacji, z jakimi pracownik styka się w przedsiębiorstwie Klienta. Doświadczeni konsultanci i psychologowie są w stanie nie tylko dokładnie opisać charakterystykę motywacji, osobowości i zdolności intelektualnych kandydata, ale również wysunąć propozycje, co do zasad efektywnej komunikacji, zdiagnozować styl zarządzania, podejmowania decyzji, wartości, motywację, i inne cechy. Rekomendacje zawarte są w specjalnym raporcie końcowym AC.

Testy psychometryczne

Zespół recruit.pl stanowią psychologowie praktycy. W naszej pracy stosujemy nowoczesne metody badań psychometrycznych z wykorzystaniem specjalnie do tego celu opracowanych testów i ankiet. Dzięki temu współczesna wiedza o ludzkiej psychice staje się wsparciem dla Pracodawców, którzy mogą jeszcze lepiej korzystać z potencjału pracowników. W dobie ogromnej konkurencji, zmieniających się lub rosnących wymagań warto, aby zarówno pracodawcy, jak i sami pracownicy zwracali większą uwagę na odpowiednie planowanie karier i dopasowanie kompetencji do zajmowanego stanowiska. Dzięki realizowanym przez nas testom można zapewnić pracownikom warunki do wykorzystania indywidualnych predyspozycji zgodnie z systemem wartości i aspiracjami poszczególnych osób. Diagnoza potencjału pracownika daje szansę na opisanie zakresu obowiązków, który uwzględni wymagania stanowiska, wiedzę i doświadczenie pracownika, a nawet najważniejsze cechy indywidualne, których tłumienie lub ekspozycja często decyduje o jakości pracy.

W codziennej pracy korzystamy z wielu metod oraz instrumentów badawczych. Na życzenie Klienta możemy poszerzyć nasze testy o dodatkowe pytania lub zadania dopasowane do specyfiki przedsiębiorstwa lub stanowiska.

W naszej ofercie znajdują się:

- Testy SUCCESS INSIGHTS®
Testy Big Five (osobowość)
- Kwestionariusz motywacji, postaw i wartości w pracy / indeks siły stylu zarządzania
- Testy Inteligencji i zdolności
- Testy wiedzy i kompetencji



recruit.pl

Kwestionariusz motywacji TMZ

Metoda TMZ obejmuje technikę badania i diagnozowania kandydatów ze względu na cele i postawy związane z życiem zawodowym. Oceniane są motywatory i potencjalna energia, jaką kandydaci kierują na dany aspekt życia. TMZ pozwala na symulację dostosowania kandydata pod względem celów i motywatorów w stosunku do miejsca pracy, kultury organizacyjnej oraz specyfiki zadań i obowiązków. TMZ powstał w Polsce, jest dopasowany do polskiej kultury, a nasze badania normalizacyjne wskazują na jego wysoką trafność i rzetelność. Test składa się z 60 pozycji i jest dostępny w wersji elektronicznej. Wyniki testu otrzymuje się od razu po badaniu (również badany otrzymuje raport). Test / kwestionariusz TMZ został przebadany na próbie **ponad 1400 osób w realnych sytuacjach rekrutacyjnych**, (specjaliści, przedstawiciele, managerowie i kierownicy regionalni, specjaliści IT z branż finanse, retail IT, dystrybucja IT). Wyniki testu otrzymuje się od razu po badaniu (również badany otrzymuje raport)

- Poznanie efektywnych zasad motywowania i komunikacji z daną osobą
- Ocena potencjału i ambicji oraz przewidywanie sukcesów zawodowych
- Ocena ukierunkowania energii na życie zawodowe vs osobiste, ocena równowagi Praca-Dom
- Ocena ryzyka wypalenia zawodowego
- Ocena stylu efektywnego działania w sytuacji stresowej i odporności na stres
- Ocena stylu zarządzania i poziomu inicjatywy
- Ocena konfliktowości i nonkonformizmu
- Ocena preferencji do podejmowania ryzyka i stylu podejmowania decyzji

Zapraszamy do współpracy

Bartosz Grajewski

senior consultant

telefon: **501 460 800**

e-mail: **bg@recruit.pl**

recruit.pl

doradztwo | szkolenia | rekrutacje | oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1, 54-203 Wrocław

tel. + 48 71 725 30 09, fax, +48 71 733 68 77

e-mail: info@recruit.pl

www.recruit.pl

doradztwo • szkolenia • rekrutacje • oprogramowanie

ul. Legnicka 55d/1 • 54-204 Wrocław • tel. +48 71 / 725 30 09 • fax +48 71 / 733 68 77
e-mail: biuro@recruit.pl • www.recruit.pl